

Koolituse nimetus	Olukorrapõhine juhtimine – loome juhte
Koolituse taust	Paljud koolitused keskenduvad kindlatele juhtimisstiilidele, kuid ei ole olemas universaalset stiili. Lisaks keskkonnas toimuvale mõjutab olukorda ka inimesed. Töötajatel on erinevad teadmised, oskused, kogemused, töökoormus ja isikuomadused. Seega peab juht olema valmis erinevates olukordades erinevate töötajatega kasutama sobilikku juhtimisstiili. Kuidas seda aga teha ja milline stiil millises olukorras parima tulemuse annab?
Koolituse eesmärk	Koolituse eesmärgiks on anda juhile töövahend, kuidas iga kindlas olukorras valida sobiv juhtimisstiil töötajale ülesanne andes, et ülesanne saaks täidetud parimal viisil.
Õpiväljundid	Koolituse läbinu: <ul style="list-style-type: none"> • teab juhtimise olemust olukorrapõhise juhtimisteooria alusel • oskab määrata ülesande saaja valmisolekut soorituseks (<i>Performance Readiness®</i>) • teab suunava ja toetava käitumise rolli töötaja soorituse valmisoleku tõstmisel ja sobiva juhtimisstiili valikul • teab juhtimisstiili mõju töötaja sooritusele ning oskab valida töötaja soorituse valmisoleku tasemele vastava juhtimisstiili • teab enesehindamistesti alusel oma enamikasutatavat juhtimisstiili ning käitumismustreid
Sihtgrupp	Koolitus sobib suurepäraselt nii tegutsevatele juhtidele kui ka uute juhtide koolitusprogrammi. Koolitus on suurepärase abilise: <ul style="list-style-type: none"> • kogemusega juhile igal tasandil • projektijuhile, kes pidevalt töötab erinevate meeskondadega • tulevasele juhile, kes on suunatud ettevõtte karjääriprogrammi ja asub peagi juhina tööle
Koolitusel osalemise eeltingimused	Koolitusel osalemiseks eelduseks on inglise või vene keele oskus. Koolitusmaterjalid ja enesekontrolli test on inglise või vene keeles.
Õppemeetodid ja maht	Koolituse maht on 9 astronoomilist tundi ja primaarne koolitusviis on virtuaalkoolitus. Lisaks teooriale hõlmab koolitus ka iseseisvat- ja grupitööd.
Koolituse sisu/teemad	Koolituse raames läbitakse järgmised teemad: <ul style="list-style-type: none"> • juhtimine kui mitmesuunaline mõjutamine • mõjutamiskäitumised ja soorituse valmisolek (<i>Performance Readiness®</i>) • olukorrapõhise juhtimise mudel (<i>Situational Leadership® Model</i>) • valmisolek ja tahe soorituseks • töötaja soorituse valmisolek (<i>Performance Readiness®</i>) ja selle määramine

	<ul style="list-style-type: none">• sobiva juhtimisstiili valik ja mõju töötaja sooritusele• töötaja sooritusvõimekuse areng ja taandareng
Koolituskeskkond	<ul style="list-style-type: none">• kontaktõpe toimub kas koolitaja poolt määratud ruumides või sisekoolitusel kliendi ruumides• virtuaalõpe toimub Zoom keskkonnas• hajaõpe toimub füüsilises ruumis ja Zoom keskkonnas.
Õppematerjalid	Õppematerjalid ja testid on kättesaadavad õpihalduskeskkonnas www.mycls.com
Koolituse läbimise tingimused	<p>Koolituse läbimiseks tuleb:</p> <ul style="list-style-type: none">• osaleda koolitusel algusest lõpuni• aktiivselt panustada koolitusse• teostada LEAD enesekontrolli test• läbida lõputest keskkonnas www.mycls.com <p>Koolituse läbinud saavad rahvusvahelise tunnistuse.</p>
Märkus	Tegemist on rahvusvahelise sertifikaadiga koolitusega, mis toimub koostöös The Center For Leadership Studies (www.situational.com).